
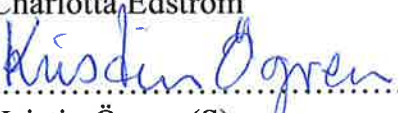



Plats och tid	Digitalt sammanträde via Teams, Örnsköldsvik, kl. 09:00 - 12.00	
Ledamöter	Anna Sundberg (S) Anita Danielsson (M) Gunilla Kallin (C) George Nordin Arne Nilsson Gunilla Rödin Solveig Olsson John-Erik Westman Hans Ullberg Maine Svensson	Omsorgsnämnden Humanistiska nämnden Kultur- och fritidsnämnden PRO PRO SKPF SKPF SPF Seniorer SPF Seniorer RPG
Tjänstgörande ersättare	Kristin Ögren (S), ordförande	Kommunstyrelsen
Övriga deltagare	Kommunsekreterare Charlotta Edström Stabschef Sofia Johansson Hannsberger § 18 Enhetschef Lotta Westman, § 18 Demokratisamordnare Camilla Larsson, § 19 Ordförande Demokratiutredningen Carolina Sondell (S), § 19 Verksamhetsutvecklare Linda Wernersson, § 20 Umeåregionens överförmyndarenhet Jens Hjalmarsson, § 21 Näringslivsutvecklare Linnea Egnor Byström, § 23	
Godkännande av närvaro	Kommunala pensionärsrådet godkänner att angivna personer är närvarande vid sammanträdet samt ger dem rätt att yttra sig.	
Tid för justering	2021-09-03	
Sekreterare	 Paragrafer 18 - 23 Charlotta Edström	
Ordförande	 Kristin Ögren (S)	
Justerare	 Gunilla Rödin	
Anslagsbevis	Justering tillkännages på kommunens anslagstavla	
Protokollet förvaras	Stadshuset Kronan	

Kommunala pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2021-08-26

Blad nr

2 (10)

Innehållsförteckning

§ 18	Äldreomsorgslyftet	3
§ 19	Tillsammanskontrakt	4
§ 20	Projektet Nära vård	5
§ 21	Överförmyndare- Godman, förvaltare, framtidsfullmakt	6
§ 22	Sammanträdesdagar 2021	8
§ 23	Förslag strategi 2023-2030 Leader Höga Kusten	9

Justeras			
		GR	KÖ

Kommunala pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2021-08-26

Blad nr

3 (10)

§ 18 Äldreomsorgslyftet (Kst/2021:694)**Ärendebeskrivning**

Vid dagens sammanträde lämnar Lotta Westman, enhetschef, välfärdsförvaltningen, information om äldreomsorgslyftet samt information om kommunens boendeformer idag och hur planen ser ut framöver.

Syftet med äldreomsorgslyftet är att höja kvaliteten i äldreomsorgen, att göra det möjligt för redan anställda att utvecklas i sitt yrke, att underlätta den akuta bemanningssituationen samt den långsiktiga kompetensförsörjningen.

Satsningen innebär att de som jobbar inom äldreomsorgen har möjlighet att på betald arbetstid utbilda sig till undersköterska eller vårdbiträde. Efter ett tillägg genom regeringsbeslut 2021 finns möjlighet till fortbildning för baspersonal och för enhetschefer att kompetenshöjas i ledarskap, planering och styrning.

Satsningen pågår mellan 2020 – 2023 men starten försenades lite på grund av pågående pandemi och startade här i Örnsköldsvik först höstterminen 2020. Hittills är det 38 medarbetare som har påbörjat utbildning till undersköterska. De läser på heltid och har under tiden bibehållen lön, förutom eventuellt OB-tillägg. Under sommaren arbetar de på sin ordinarie tjänst och har semester som vanligt.

Vid sammanträdet redogör Lotta Westman även för kommunens olika boendeformer såsom vård- och omsorgsboende, servicehus (under avveckling), korttidsboende, växelvårdsplatser, bostad med särskild service. En genomgång görs även av förutsättningar för inflyttning i någon av dessa typer av boenden. Ett förtydligande görs även av samlingsbegreppet seniorboende vilket är en beskrivning av boendeformer riktade till äldre utan kommunalt bistånd. Örnsköldsvik använder begreppet trygghetsboende.

Inom äldreomsorgen planeras nybyggnationer 2022-2029 med 90 platser i närheten av centrala Örnsköldsvik, 50 platser i serviceorten Bjästa och 16 platser i Björna. För LSS pågår just nu en nybyggnation i Gullänget för 8 platser.

Kommunala pensionärsrådets beslut

Kommunala pensionärsrådet anser sig tagit del av informationen.

Justeras				
			GR	RE

§ 19 Tillsammanskontrakt (Kst/2021:694)**Ärendebeskrivning**

Vid dagens sammanträde lämnar Camilla Larsson, demokratisamordnare, samhällsbyggnadsförvaltningen och Carolina Sondell (S) ordförande i Demokratiutredningen, en lägesrapport om arbetet med projektet Tillsammanskontrakt. Tillsammanskontraktet är Öviks-modellen för medborgardialog.

Anledningen till att man arbetar med detta projekt är för att möta de demokratiska utmaningar som finns i samhället idag. Till exempel frågan om återväxten i de politiska partierna, en ökad otydlighet i vänster-högerskalan, den politiska legitimiteten och en ökad individualisering. Målet är att politiker, tjänstepersoner, medborgare, civilsamhället, offentlig sektor och näringslivet inom kommunen utvecklar lokala tillsammanskontrakt. Genom dessa vill man, på kort och lång sikt, skapa utbyte och delaktighet i vårt gemensamma samhällsbygge.

Det viktiga med dessa tillsammanskontrakt är att initiativet och ansvaret delas mellan deltagarna. Informationen ska både gå utifrån och in och inifrån och ut. Tillsammanskontrakten kommer att använda sig av en speciell modell för att hantera aktuella frågor. Denna modell är till för att säkerställa att man, innan beslutsförslag formuleras, har samlat in olika perspektiv och fört dialog med berörda parter i frågan.

KPR har sedan tidigare utsett representanter till arbetsgruppen i detta projekt och ingår i ett av pilotprojekten. Tanken med detta pilotprojekt är att utforska behovet av råd och finna en gemensam struktur för dessa. Hittills har denna arbetsgrupp genomfört ett möte och framöver kommer man bland annat diskutera hur man på bästa sätt kan nyttja rådgivande organ och vilka frågor man bör vara remissinstans i.

Kommunala pensionärsrådets beslut

Kommunala pensionärsrådet anser sig tagit del av informationen.

Justeras			
		GR	KO

Kommunala pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2021-08-26

Blad nr

5 (10)

§ 20 Projektet Nära vård (Kst/2021:694)**Ärendebeskrivning**

Vid dagens sammanträde lämnar Linda Wernersson, verksamhetsutvecklare, välfärdsförvaltningen information om projektet God och nära vård, Västernorrland.

Region Västernorrland och länets sju kommuner har kommit överens om en gemensam målbild och riktning för utvecklingen av nära vård fram till 2030. Den målbilden har individen i centrum och det viktiga är att:

- Jag har en vård som är tillgänglig för mina behov
- Mitt behov är i fokus och jag är delaktig i min egen vård
- Jag har en kontinuitet i min kontakt med vården
- Vården är hälsofrämjande och förebyggande för min hälsa

Vid sammanträdet redogörs även för varför en nära vård, för vilka man gör det, vad och när man tänkt göra det. KPR får även en genomgång av ett exempel på ett projekt inom God och nära vård som påbörjats i Indal-Liden, Sundvall.

Kommunala pensionärsrådets beslut

Kommunala pensionärsrådet anser sig tagit del av informationen.

Justeras		GR	NÖ
----------	--	----	----

§ 21 Överförmyndare- Godman, förvaltare, framtidsfullmakt (Kst/2021:694)

Ärendebeskrivning

Vid dagens sammanträde lämnar Jens Hjalmarsson, handläggare, Umeåregionens överförmyndarenhet, information om godmanskap och förvaltarskap, anhörigbehörighet och framtidsfullmakt.

Örnsköldsviks kommun tillhör sedan 2019 överförmyndarnämnden Umeåregionen. Den nämnden har ett kontor i Umeå och ett i Örnsköldsvik. Vid örnsköldsvikskontoret är sju personer anställda.

Vid sammanträdet redogör Jens Hjalmarsson för godmanskapets/förvaltarskapets grunder, dvs när och hur kan man ansöka om det och när är det inte ett alternativ. När det gäller godmanskap kräver det att en enskild person vill ha den hjälpen. Det måste finnas ett samtycke, om det inte framgår av läkarintyg att samtycke på grund av sjukdom inte kan inhämtas. Den som får en godman har kvar sin rättshandlingsförmåga.

Ett förvaltarskap innebär att huvudman förlorar sin rättshandlingsförmåga inom de områden som förvaltarskapet innefattas av. Detta förvaltarskap kräver att personen är ur stånd att vårda sig eller sin egendom. Det är inget som får anordnas om det är tillräckligt att godmanskap anordnas.

En genomgång görs även av exempel på hjälpinsatser som godmanskapet/förvaltarskapet kan innebära samt en beskrivning av vem som kan bli godman/förvaltare.

I Örnsköldsviks kommun finns idag cirka 560 stycken godmanskap, 95 förvaltarskap och dessa uppdrag är fördelat på 400 personer.

Jens Hjalmarsson redogör även för detta med anhörigbehörighet och när den kan träda in och vem som då företräder den anhörige. KPR får även en beskrivning av framtidsfullmakt vilket är ett alternativ till godman och förvaltare och är något börjar gälla först när en person är beslutsoförmögen.

Kommunala pensionärsrådets beslut

Kommunala pensionärsrådet anser sig tagit del av informationen.

Justeras			
		GR	KS

Kommunala pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2021-08-26

Blad nr

7 (10)

Justeras			
		GR	KÖ

§ 22 Sammanträdesdagar 2021 (Kst/2021:465)**Ärendebeskrivning**

Vid sammanträdet tillkommer ärende 5 Sammanträdesdagar 2021.

Ordförande Kristin Ögren (S) går igenom de datum som KRP enligt §11/2021 beslutade sammanträda under 2021. Kvar detta år är

KPR Au 2 september
KPR 11 november
KPR Au 18 november

I vilken form dessa möten ska genomföras, dvs digitalt eller fysiskt, är inte beslutat än utan frågan kommer att lyftas vid kommande AU. Detta AU kommer dock att genomföras digitalt.

Kommunala pensionärsrådets beslut

Kommunala pensionärsrådet anser sig tagit del av informationen.

Justeras				
			GR	KÖ

§ 23 Förslag strategi 2023-2030 Leader Höga Kusten (Kst/2021:574)**Ärendebeskrivning**

Vid sammanträdet tillkommer ärende 6 Förslag strategi 2023-2030 Leader Höga Kusten.

Linnea Egnor Byström, näringslivsutvecklare, ger information om möjligheten för respektive pensionärsorganisation att yttra sig över Leader Höga Kustens förslag till strategi 2023-2030.

Utvecklingsstrategin kommer att ersätta den nuvarande strategin för Leader Höga Kusten och programperioden 2014-2020. Remissen ska besvaras senast den 17 september 2021.

I remissen har följande frågeställningar skickats med att besvara:

- Finns det en tydlig sammanhållning genom hela strategin från behovsanalys och områdesbeskrivning till mål, insatsområden och indikatorer? Om nej, vad behöver förbättras?
- Kommer målen och insatsområdena kunna bidra till landsbygds-utveckling och förverkligande av lokala utvecklingsinitiativ i Höga Kusten? Är det något ni tycker saknas eller behöver tydliggöras?
- Övriga synpunkter?

Remissen från Leader samt förslag till strategi 2023-2030 Leader Höga Kusten vidarebefordras till närvarande KPR-ledamöter via e-post efter sammanträdet.

Bakgrund

Jordbruksverket har av regeringen fått uppdraget att förbereda nationellt för finansiering via Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling (Ejflu) i kommande programperiod. Jordbruksverket öppnade upp nationellt för områden att intresseanmäla sig och påbörja framtagandet av nya lokala utvecklingsstrategier.

Leader Höga Kusten har anmält intresse och påbörjat framtagandet av den nya strategin som ska vara Jordbruksverket tillhanda senast den 15 oktober 2021. Den lokala utvecklingsstrategin kommer att lägga grunden för landsbygdsutveckling och vilka lokala utvecklingsinitiativ som kan förverkligas med stöd från Leader Höga Kusten för EU:s programperiod för åren 2023 – 2027, med förlängningsåren fram till 2030.

Justeras				
			GR	KH

Kommunala pensionärsrådet

2021-08-26

10 (10)

§ 23 (forts.)

Lokalt ledd utveckling (LLU) genom Leader-metoden är en del av EU:s 10-årsstrategi för tillväxt och jobb. Metoden bygger på att privat, ideell och offentlig sektor bidrar ett partnerskap för att gemensamt utveckla ett geografiskt område utifrån en överenskommen lokal utvecklingsstrategi.

Örnsköldsviks kommun ingår i Leader-området Höga Kusten tillsammans med Härnösands, Sollefteås och Kramfors kommun. För att genomföra strategin finns den ideella föreningen Leader Höga Kusten, som arbetar med landsbygdsutveckling och kan stödja de lokala utvecklingsinitiativen med både finansiering och stöd.

I slutet av 2020 beslutade Örnsköldsviks kommun att fortsatt finansiera Leader Höga Kusten under förlängningsåren 2021 - 2022 och att vara delaktiga i att ta fram den nya strategin för kommande EU programperiod 2023-2030.

Strategiprocessen har styrts av en styrgrupp med representanter från de fyra kommunerna, regionen, RF SISU Västernorrland, Höga Kusten Destinationsutveckling, Höga Kusten Turism, Länsstyrelsen och Sveriges Lantbruksuniversitetet (SLU) tillsammans med organisationen Leader Höga Kusten. Örnsköldsviks kommun har representerats av Näringslivsutvecklare Linnéa Egnor Byström.

I processen har SWOT workshops med representanter från den ideella, privata och offentliga sektorn i samtliga fyra Höga Kusten kommuner genomförts. Samt för utvalda grupper såsom utrikesfödda/ nyanlända och unga för att få mångas inspel gällande lokal utveckling i framtagandet av den nya strategin. Processen har lett fram till det strategiförslag som går ut på remiss och presenteras med områdesbeskrivning, vision, mål och insatsområden enligt Jordbruksverkets handledning. Förslaget på strategin skickas ut för remiss till kommunerna men även till ideella och näringslivsorganisationer som har varit med under SWOT processen samt övriga ideella och näringslivsorganisationer i området.

Slutversionen av strategin kommer att vara styrande för vilken typ av satsningar som kan finansieras via Leader Höga Kusten från 2023 till 2030. Därför är det viktigt att den matchar de behov, möjligheter och engagemanget som finns i Höga Kustens områden och Örnsköldsviks kommun.

Kommunala pensionärsrådets beslut

Kommunala pensionärsrådet anser sig tagit del av informationen.

Justeras			
----------	--	--	--

